



27 ינואר 2015

לקוח נכבד,

הנדון: העסקת פליטים

בהמשך להתפתחות הנושא שבנדון ולהודעות קודמות שיצאו על ידינו, הרינו להפנות את תשומת ליבכם למספר נקודות חשובות:

1. ביום 28/10/2014 פורסם פסק דין ג. ארזים ניהול ותפעול בע"מ נגד פקיד שומה אילת, בעניין שבנדון. בפסק הדין נקבע ע"י בית המשפט המחוזי בבאר שבע כי יש לשלם היטל גם בגין פליטים שארצות מוצאם סודן ואריתריאה. קביעה זאת מנוגדת לחוות הדעת, לפיהן פליטים ומבקשי מקלט שנכנסו לישראל ומוצאם במדינות במצב לוחמה וסכנת קיום, אינם עונים להגדרת "עובד זר" על פי חוק הבראת כלכלת ישראל, מכוחו מוטל ההיטל. בימים אלו הוגש ערעור לבית המשפט העליון על פסק הדין הנ"ל, ועל פי הערכתנו הליכים אלו יכול וימשכו בין 12 ל-24 חודשים.
2. תזכורת לשמירת מסמכים - בימים אלו רשות המיסים ומשרדי השומה פונים לקבלת מסמכים בקשר להעסקת הפליטים, כחלק מהליך שומתי. הרינו להזכירכם כי יש לשמור, בין היתר:
 - א. טופסי 101 חתומים של העובדים.
 - ב. העתקי דרכון+אשרות שהייה- יש להקפיד לקבל מהעובד את האשרה המקורית הכוללת תמונה וחותמת של משרד הפנים, לצורך שמירת העתק. יש לשמור את האשרות הישנות שפג להן התוקף, לאורך כל תקופת העסקה של העובד. מצ"ב נספח A הכולל מידע נוסף לגבי סוגי האשרות והמגבלות שלהן.
3. החלטה לגבי מדיניות תשלום ההיטל מכאן ולהבא - המלצתנו היא שלא לשלם את ההיטל. ככול שהוחלט כך, יש להפקיד ולחסוך כספים בפקדונות ייעודיים על מנת להיערך פיננסית לאפשרות של פסק דין מחייב תשלום בעליון, אשר ישאיר על כנו את פ"ד המחוזי בבאר שבע.

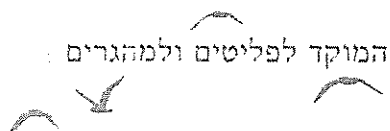
4. נקודות זיכוי- החל מיום 1.1.2015 יכנסו לתוקף תקנות חדשות "תקנות מס הכנסה (זיכויים לעובד זר)" התשע"ה-2014, זאת לאחר ביטול "כללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי) " התשס"ז-2007. ראו נספחים B ו-C.

לפי התקנות החדשות, החל משנת 2015, נקודות זיכוי עבור " תושב ישראל" יינתנו אך ורק לעובד זר בתחום הסיעוד, וחצי נקודת זיכוי לעובדות זרות, אף אם אינן מועסקות בתחום הסיעוד.

לפיכך נוצר קושי טכני ומהותי להעניק "לפליטים" נקודות זיכוי בגין תושבות החל מינואר 2015, ואנו ממליצים לעדכן את חישוב המס ללא נקודות זיכוי בהתאם לתקנה.

במקביל אנו לומדים את האפשרויות למתן אפשרות להעניק לפליט נקודות זיכוי ברוח חוות הדעת.


בכבוד רב
גוזלן לוריא נשות'
רואי חשבון



קו לעובד
Worker's Hotline
عنوان العامل

רופאים לזכויות אדם - ישראל (ע"ר)
أطباء لحقوق الإنسان - إسرائيل
Physicians For Human Rights - Israel



אמוטטי منظمة العفو
אינטרנשיונל الدولية
الاتحاد

האגודה לזכויות האזרח בישראל
جمعية حقوق المواطن في إسرائيل
The Association for Civil Rights in Israel



דצמבר 2013

הבהרה בנוגע להעסקת מבקשי מקלט (המכונים גם "מסתננים")

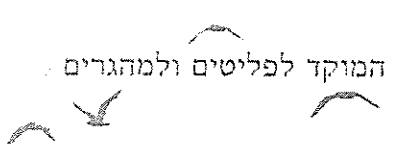
בהמשך להודעה שפורסמה בתקשורת בנוגע להעסקת מבקשי מקלט מאריתריאה, סודן ומדינות אחרות, נבקש להבהיר, כי ההתחייבות שמסר משרד הפנים לבג"ץ, ולפיה לא יאכוף את האיסור על העסקת מבקשי מקלט, עודנה בתוקף (בג"ץ 6312/10).

כלומר, לא יאכף איסור העסקה על מי שיעסיק מבקש מקלט שמחזיק ברשיון זמני בישראל, אפילו אם נכתב על גבי הרשיון "רשיון זמני זה אינו מהווה רשיון עבודה". מי שמחזיק ברשיון כזה יכול לעבוד בכל רחבי הארץ ללא הגבלה.

עם זאת, יש לשים לב, כי נכון לעת זו משרד הפנים הודיע שיקיים אכיפה לגבי איסור העסקה של מבקשי מקלט, המחזיקים באחד משלושת המסמכים הבאים בתנאים הבאים:

1. רשיון זמני שעליו נכתב "רשיון זמני זה אינו מהווה רשיון עבודה בישראל" ובנוסף: "לא יתגורר ולא יעבוד בערים אלה: תל אביב, אילת". מי שמחזיק ברשיון שכזה יאכף איסור העסקתו בערים תל אביב ואילת, ואולם הוא רשאי לעבוד בכל מקום אחר בארץ.
2. רשיון זמני עליו נכתב במפורש ובמילים אלה: "אינו רשאי לעבוד". מי שמחזיק ברשיון זה אינו רשאי לעבוד.
3. הוראת שהייה במרכזו שהייה, מי שמחזיק בה אינו רשאי לעבוד.

בעמודים הבאים מצורפות דוגמאות לרשיונות השונים על פי פרסומי משרד הפנים



קו לעובד / Worker's Hotline / عنوان العامل

רופאים לזכויות אדם - ישראל (ע"ר) / أطباء لحقوق الإنسان - إسرائيل / Physicians For Human Rights - Israel



אמנסטי מנظمة العفو / Amnesty International / אינטרנשיונל הדוליה

האגודה לזכויות האזרח בישראל / جمعية حقوق المواطن في اسرائيل / The Association for Civil Rights in Israel



רישיון זמני: אסור לעבוד בתל-אביב ובאילת, אך מותר לעבוד בכל מקום אחר בארץ

רשות האוכלוסין וההגירה / מדינת ישראל / ההלטה

לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב - 1952

כתוקף סמכותי לפי סעיף 13(א) ו-14, לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 [להלן החוק] אני נתן כזה צו לשתורר במשמורת כתנאים לגבי מי שפרטיו הרשומים להלן:

Form with fields for 'רשיון זמני' (Temporary license), 'מיון' (Category) as 'CONDITIONAL RELEASE', 'שם' (Name), 'תאריך ידוע' (Known date), 'סם דרכון' (Passport No.), and 'רשיון זמני זה אינו מהווה רשיון עבודה' (This temporary license is not a work permit).

- 1. ישקף פעולה באופן מלא עם רשויות המדינה לטם הנפקת מסמך נסיעה לזרזתקו מישראל ולטם ההחקט מישראל ככל שידרש.
2. לא יתגורר ולא יעבוד בצורים אלה: תל אביב, אילת.
3. יונקטו הליכי אכיפה כנגד מעסיק שיעסיק את הניל בצורים אלה: תל אביב, אילת.

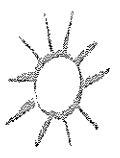
שם: / מסונה ביקורת גבולות / תזכורת

אני באשר בהתייעתי כי הוסבר לי תוכן צו המסורת זה / תחובת הנתן בהסמכותי

המוקד לפליטים ולמהגרים -

17 לעובד
Worker's Hotline
عنوان العامل

רופאים לזכויות אדם - ישראל (ע"ר)
أطباء لحقوق الإنسان-إسرائيل
Physicians For Human Rights - Israel



ארגון סיוע לפליטים ולמבקשי מקלט בישראל

אחוּסטי منظمة العفو
אינטרנשיונל الدولية

האגודה לזכויות האזרח בישראל
جمعية حقوق المواطن في اسرائيل
The Association for Civil Rights in Israel



רשיון זמני: אסור לעבוד

מדינת ישראל

החלטה

רשות האוכלוסין וההגירה

לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב - 1952

בתוקף סמכותי לפי סעיף 10(ג), 1 - 10 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 (להלן החוק) אני מתן כזה
עו לשחרור כמשמורת בתנאים לגבי מי שפרטיו רשומים להלן:

<div style="border: 1px solid black; width: 80px; height: 80px; margin: 0 auto; text-align: center; padding: 5px;">תמונה</div>	<p>רשיון זמני מדינת ישראל Temporary license</p> <p>האנפה</p> <p>קטן: ס' 2(א)5 לחוק</p> <p>מסוחר בתנאים</p> <p>שם המאשה</p> <p>שם הולכי</p> <p>תאריך לידת</p> <p>מס דרכון</p>
<p>תאריך נכדל הסתננות</p> <p>תאריך הנפקה סלף אמרי רלו בלי</p>	<p>STATE OF ISRAEL מדינת ישראל</p> <p>CONDITIONAL RELEASE</p> <p>אינו רשאי לעבוד</p> <p>ייוקטו הליכי הכיפה בנגד העסקה לא חוקית</p> <p>מחויי עד</p> <p>מקום הנפקה</p> <p>תאריך</p> <p>מספר</p>

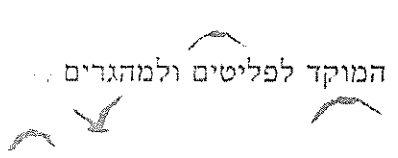
V < I S R

עו זה ניתן לאתר שניתן לנייל להשמיט את טענותיו.
יאתר שמינית הטענות החלטתו בדלקבן:
לשחרר את הנייל בתנאים אלה.
1. ישתף פעולה באופן כלא עם רשויות הכרינה לשם הנפקת מסמך נסיעה להרחקתו מישראל ולשם
הרחקתו מישראל ככל שיודרש.

ניתן ב: _____ כיום: _____

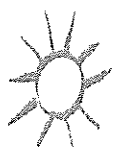
שם: _____
מספר תעודת זהות: _____
תאריך: _____

אני מאשר בתחילתו כי הוסבר לי תוכן עו משמורת זה.
חתימת הנתן המשמורת: _____



קו לעובד
Worker's Hotline
عنوان العامل

רופאים לזכויות אדם - ישראל (ע"ר)
أطباء لحقوق الإنسان-إسرائيل
Physicians For Human Rights - Israel



אחוּסטי منظمة العفو
אינטרנשיונל الدولية
International Human Rights

האגודה לזכויות האזרח בישראל
جمعية حقوق المواطن في اسرائيل
The Association for Civil Rights in Israel



הוראת שהייה: אסור לעבוד

ישות האוספת ידע



מחלקת תעודות
משרד הפנים

הוראת שהייה

לפי חוק לשירות הסוכנות (צ'כרות וסוכות), חס"ח-1954

בתיקה סמכותי לפי סעיף 32 דנא, לריוק לסוכנות חסותיות (עבורות וסוכות), חס"ח-1954, אני נותן בזה הוראת שהייה במרכז שהייה עד לנירוטך מישראל עד לניואתך סמנה או עד לסיעד ארר שיתמנ.



שם משפחה
שם פרטי
תאריך לידה
מס. דרכון

עליו לשהות במרכז שהייה הרל מיום _____

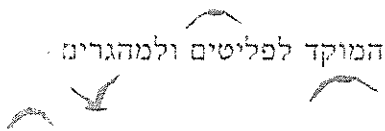
אינו רשאי לעבוד
יינקטו הליכי אכיפה כנגד העסקה או חוקית

בנוסד, הרלטת על שהייתך במרכז שהייה בתנאים כדלקמן
עלד לרתייצב במרכז, שלש פעמים ביום, במערים שנקבעו לצורך חסים יזכרות.
מרכז שהייה יהיה סגור בע השעות 00:00 ל-06:00. אינד רשאי לשהות מרוץ לתרומי המרכז בשעות האסורות.
עלד לסלא ארר כללי ההתנהות וכללי המרכז.
לא תהיה רשאי לעבוד

סמנה שרלה לנכיו הוראת שהייה **קב** אשרה ירושיון לישיבה בישראל לפי חוק הכניסה לישראל

עליו לשאת ערך בכל עת את הוראת שהייה שניתנה לו ילהצגנה, לפי דרישה, לעובד במרכז, שיטר, חייל סיססן, נקר
סמנה לפי סעיף 13 לריוס הכניסה לישראל וכל נירם ארר שמהל המרכז הסמיו לכד

מקום הנפקה תאריך התמדת סמנה ביקורת נבולות



קו לעובד
Worker's Hotline
عنوان العامل

רופאים לזכויות אדם - ישראל (ע"ר)
أطباء لحقوق الإنسان-إسرائيل
Physicians For Human Rights - Israel



اتحادى منظمة العفو
אינטרנשיונל החוליה

האגודה לזכויות האזרח בישראל
جمعية حقوق المواطن في اسرائيل
The Association for Civil Rights in Israel



הנחיות כלליות להעסקת מבקשי/ות מקלט:

כמו כן, חוקי העבודה בישראל חלים על כל מי שעובד בישראל, גם אם הוא שוהה בה ללא היתר. לפיכך, חובה לשלם לכל העובדים/ות שכר מינימום לפחות, ולשמור על כל זכויותיהם על פי חוקי המגן (דמי נסיעה, זכויות סוציאליות וכו'). על-פי עמדת גורמי האכיפה במשרד הפנים, חלות בנוסף על מבקשי מקלט בישראל (למעט כאלה שהינם בעלי רישיון א/5) גם סעיפים 1ג-11 בחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991.

1. **חובה העסקה:** מעסיק חייב להעביר לידי העובד העתק חתום של חוזה ההעסקה, הכולל את פרטי ההעסקה, בשפה שהעובד מבין.

2. **תלושי שכר:** חובה להנפיק תלושי שכר למבקשי מקלט. משום שמרבית מבקשי המקלט אינם מחזיקים בתעודות זהות, אפשר לכתוב בתוכנת השכר את מספר הדרכון של העובד. אם אין לעובד דרכון, אפשר לכתוב את מספר האשרה או מספר התיק של מבקש המקלט. (יש להגדיר בתוכנת השכר "תושב חוץ").

3. **מס הכנסה:** עובד בעל אישור עבודה זכאי ל-2.25 נקודות זיכוי במס זהכנסה.

4. **ביטוח רפואי:** חובה לבטח את העובד בביטוח רפואי. המעסיק ושאי לקזז משכר העובד עד 1/3 מהסכום ששולם ובלבד שלא יעלה על סך 117.65 ₪. מומלץ לבטח את העובד באותה זמרה בה היה מבטח בעבר, כדי לשמור על רצף זכויותיו. חובה על המעסיק למסור לעובד את כרטיס הפוליסה. במקרה של קשיים ביורוקרטיים, יש להנחות את אנשי חברת הביטוח להשתמש במספר האשרה או במספר תיק מבקש המקלט לצורך רישומו.

5. **ביטוח לאומי:** חובה לבטח את מבקש המקלט בביטוח לאומי (ביטוח תושב חוץ). בהעדר דרכון יש להשתמש במספר האשרה או במספר תיק מבקש המקלט. יש למסור לעובד העתק של קבלת התשלום לביטוח לאומי, אשר ישמש אותו במקרה של אשפוז. המעסיק ושאי לנכות סכום של 0.04% משכר העובד.

6. **תשלום שכר:** בהעדר מסמכים מרבית מבקשי המקלט אינם יכולים לפתוח חשבונות בנק. משום כך, אין לשלם לעובדים בהמחאות המוגבלות "למוטב בלבד" או שמשורטטים עליהן שני קווים אלכסוניים ("קרוסי").

7. **אחריות מזמין השירות:** אם ההעסקה מבוצעת דרך קבלני משנה, חלה על מזמין השירות, שהינו המעסיק הישיר, אחריות לדאוג לכך שהעובד יקבל את מלוא זכויותיו ושכרו באמצעות מעקב ופיקוח, או בכל דרך אחרת המבטיחה שמירה על הזכויות.

B



דף הבית | איזור אישי | צור קשר | ארנוון | עזרה | שלום, ניר פלד [החזרה](#)



^ A A

07/03/2007

מסמך קודם מסמך הבא

איתור מילה:

אתר מילה במסמך:

מסמכים מקושרים:

[כללי מס הכנסה \(נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי\), התשס"ז-2007 - בוטל](#)

[פגורת מס הכנסה \(נסח חדש\) תשס"א-1961](#)

חשבפדייה:

[נקודות זיכוי למס הכנסה](#)

קטגוריה:

[מס הכנסה](#)

[חישוב ההכנסה לענין מס](#)

[נקודות זיכוי](#)

מילות מפתח:

[נקודות זיכוי](#)

[עובדים זרים](#)

[תושב חוץ](#)



אין במידע המופיע באתר "כל מס" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ולאו תחליף לייעוץ משפטי.

רשות המסים בישראל

חטיבת שומה וביקורת

המחלקה לפיתוח מקצועי

י"ז באדר התשס"ז
7.3.2007

00137707

אל

המעבידים הממוכנים ולשכות שרות פקידו השומה, נותני אישורים

הנדון: כללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי), התשס"ז-2007

ביום 5.3.2007 נחתמו ע"י שר האוצר כללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי), התשס"ז-2007, שהוצאו מכוח סעיף 89 לפקודת מס הכנסה. הכללים מחליפים את הוראת השעה, כללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ), התשס"ו-2006 שפג תוקפה ב-31.12.2006.

בכללים נקבע:

- מתן 2.25 נקודות זיכוי בחישוב המס על הכנסת "תושב חוץ זכאי" עפ"י סעיפי 1(2) ו-2(2) לפקודה שהופקה בשנת המס 2007 ואילך.
- שהה "תושב חוץ זכאי" בישראל או באזור בחלק משנת המס, יובאו בחשבון בחישוב המס על הכנסתו החלק היחסי של נקודות זיכוי בהתאם למספר החודשים שבהם שהה בארץ בשנת המס.
- הגדרת "תושב חוץ זכאי":
יחיד תושב חוץ שהתקיימו בו כל אלה:
3.1 שהייתו בישראל או באזור והעסקתו בישראל או באזור מותרות עפ"י דין.
3.2 הוא אינו "מומחה חוץ" או "מרצה אורח" כהגדרתם בתקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות שהייה לתושב חוץ), התשל"ט-1979.

בכבוד רב

חטיבת השומה והביקורת

אין במידע המופיע באתר "כל מס" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ולאו תחליף לייעוץ משפטי

1000 9000

1000 - 1000

C



דף הבית | אודות | יצירת קשר | פרטנרים | שירות | עזרה
שלום, ניר פלד בחנתה



AAA

07/10/2014



מפת מסמך

1. הגדרות
2. עובד זר חוקי
3. זיכויים לעובד זר
4. תחולה

אין במידע המופיע באתר "כל מס" או בשירות הניתן למנוי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ולאו תהליף לייעוץ משפטי.

1 תקנות מס הכנסה (זיכויים לעובד זר), התשע"ה-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיף 48 לפקודת מס הכנסה (להלן - הפקודה), אני מתקין תקנות אלה:

באגודת החוק חלוצי צריכה - חברים 25 אי מלמדת א או אגודת מס/א

1. הגדרות

בתקנות אלה -

"אזור" - כהגדרתו בסעיף 3א לפקודה;

"עובד זר" - כהגדרתו בסעיף 48 לפקודה שהוא בעל אשרה לפי סעיף 2 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, או שהייתו או העסקתו בישראל טעונה אשרה כאמור;

"עובד זר חוקי" - עובד זר חוקי לפי תקנה 2;

"עובד זר חוקי בתחום הסייעוד" - עובד זר חוקי, שקיבל היתר לעסוק בתחום הסייעוד, ושהארכת שהייתו בישראל מתבצעת לפי סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952;

"היתר" ו"תחום הסייעוד" - כמשמעותם בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991;

"תקנות ניכוי הוצאות שהייה" - תקנות מס הכנסה לניכוי הוצאות שהייה לתושב חוזר, התשל"ט-1979.

2. עובד זר חוקי

עובד זר חוקי הוא עובד זר שהתקיימו בו כל אלה:

(1) שהייתו בישראל או באזור והעסקתו בישראל או באזור מותרות לפי דין;

(2) הוא אינו "מומחה תנאי" או "מרצה אורח" כהגדרתם בתקנות ניכוי הוצאות שהייה;

(3) הוא קיבל אשרה ורישיון לשיבת ביקור מסוג כ/1 (עובד זמני) לעבודה בישראל, כאמור בתקנה 5א לתקנות הכניסה לישראל, התשל"ד-1974.

3. זיכויים לעובד זר

(א) בחישוב המס על הכנסה של עובד זר חוקי בתחום הסייעוד לפי סעיף 112(א) או 112(ב) לפקודה, יובאו בחשבון נקודות זיכוי לפי סעיפים 39, 40 ו-41 לפקודה.

(ב) בחישוב המס על הכנסה לפי סעיף 112(א) או 112(ב) לפקודה של עובדת זרה חוקית שאינה עובדת זרה חוקית בתחום הסייעוד, תובא בחשבון חצי נקודת זיכוי לפי סעיף 36 לפקודה.

(ג) שהה העובד הזר החוקי או העובד הזר החוקי בתחום הסייעוד, לפי העניין, בישראל או באזור בחלק משנת המס, יובא בחשבון בחישוב המס על הכנסתו, החלק השני עשר מסכום נקודות הזיכוי כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב), לפי העניין, כשהוא מוכפל במספר החודשים שבהם שהה בארץ בשנת המס.

(ד) הוצאות הפרק השלישי לחלק ג' לפקודה, למעט האמור בתקנות אלה, לא יחולו בחישוב המס החל על הכנסתו של עובד זר.

4. תחולה

תקנות אלה יחולו בחישוב המס על הכנסתו של עובד זר שחופקה בשנת המס 2015 או לאחריה.

י"א בתשרי התשע"ה (5 באוקטובר 2014)

יאיר לפיד
שר האוצר

*2.15
2.75
722
190/*

אין במידע המופיע באתר "כל מס" או בשירות הניתן למנוי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ולאו תהליף לייעוץ משפטי.