



12 ביוני, 2012

הנדון: שכר מלצרים

לקוחות נכבדים,

1. ברצוננו להפנות את תשומת לבכם לפסק הדין איבון ללוש נגד אלדרו השקעות 2007 בע"מ ("קפה קפה") בבית הדין האזורי לעבודה מחודש פברואר 2012 העוסק בסוגיית התשר (טיפ) לעניין שכר מלצרים.

2. רקע
העובדת הועסקה כמלצרית בבית קפה וטענה כי השכר שדווח בתלוש השכר שלה היה גבוה מהסכומים ששולמו לה בפועל ודרשה לקבל את הפרשי השכר הנ"ל. המעסיק טען כי העובדת קיבלה את ההפרשים באמצעות טיפים אשר שולמו ישירות מהלקוחות. לטענתו, דוחות הטיפים מראים כי העובדת קיבלה טיפים בסכומים העולים על שכר מינימום.

3. פסיקת בית המשפט
בית המשפט קיבל את התביעה במלואה והמעסיק נדרש לשלם לעובדת את ההפרשים הנ"ל, וזאת מהסיבות הבאות:
א. המעסיק לא נתן הודעה לעובדת בכתב על תנאי עבודתה וזאת לפי חוק הודעה לעובד.

ב. למעסיק לא היו ראיות לתשלום יתרת השכר מתוך הטיפים במזומן.

ג. טיפ שלקוח משלם ישירות למלצר מבלי שהוא עובר בקופת המעסיק - אינו מוגדר כשכר עבודה. טיפ שעובר דרך קופת המעסיק יחשב כשכר לצורך חוק שכר מינימום. (במקרה הנ"ל לא היה תיעוד על רישום הטיפים בקופת המעסיק).

4. מסקנות והמלצות
א. עריכת הסכם עבודה או הודעה לעובד בה מפורטים תנאי ההעסקה ואופן תשלום השכר, לרבות השלמת שכר המינימום באמצעות כספי הטיפ.

ב. במידה והטיפ המשמש לתשלום שכר עבודה לא עובר בקופת העסק, יש להקפיד על פרטים מלאים בספר המלצרים - לרבות שכר העבודה והפדיון מטיפים על בסיס יומי לכל מלצר.

ג. במידה והטיפים מופקדים בקופה ונכללים בהכנסות העסק יש לרשום אותם תחת הקוד "מלצרים", וביחד עם פרוט שעות העבודה ביומן המלצרים ובתלוש השכר ניתן להוכיח כי שולם שכר מינימום כחוק.

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת. בכל מקרה

שמתעוררות שאלות אנו עומדים לרשותכם למתן מענה.

בכבוד רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי - חשבון